

# Programma di dettaglio

potrebbe subire piccole variazioni

## 30 settembre, 1° ottobre - lezioni in presenza

### 2 *Lectio magistralis*

- Introduzione al modello costruttivista e la prospettiva intersoggettiva. Prof. Lorenzo Cionini
- Il ruolo dello psicologo in azienda, etica e deontologia. Prof. Antonio Aiello

Attività esperienziali: team building. Dott.ssa Lucia Mariotto

Le competenze al centro del Capitale umano

Attività esperienziali: lavoro individuale discussione dei risultati. Dott. Claudio Ganzer

## 28, 29 ottobre – lezioni in presenza

Gli Assessment di valutazione psicologica: processo, strumenti e test

Attività esperienziali: esercitazioni su Assessment. Dott.ssa Lucia Mariotto

Il colloquio di valutazione: il colloquio orientato all'ascolto, l'approccio costruttivista

Attività esperienziali: esercitazioni di colloqui. Dott. Piergiorgio Mobrìci

## 18, 19 novembre – lezioni in presenza

### *Testimonianza/caso aziendale*

Accompagnare le aziende verso l'innovazione di processo: la testimonianza di una trasformazione di successo

Attività esperienziali: esercitazioni. Dott. Claudio Ganzer

Valutare il benessere organizzativo, aspetti teorici dei principali approcci

Presentazione di uno strumento per la rilevazione del benessere organizzativo e lo stress lavoro correlato (SIVBO)

Esperienze e applicazioni: applicare lo strumento nei contesti aziendali. Ph.D. Alessio Tesi

## 2, 3 dicembre – lezioni in presenza

Valutazione ed empowerment organizzativo

La valutazione come Ricerca-Azione

Esperienze e applicazioni: best practice di Ricerca-Azione finalizzata all'empowerment organizzativo. Ph.D. Alessio Tesi

Il colloquio di feedback: il colloquio capo-collaboratore, lo sviluppo delle potenzialità

Attività esperienziali: esercitazioni di colloqui. Dott. Piergiorgio Mobrìci

Questionario ECM

## 27, 28 gennaio – lezioni online

Valutazione delle risorse umane nei gruppi di lavoro

La valutazione della performance nei gruppi di lavoro: obiettivi, target e indicatori

Esperienze e applicazioni: la definizione condivisa di un piano della performance. Dott. Marcello Secchi

Digital Assessment

Esercitazione: simulazione di un assessment online con dinamiche di gruppo, lettura dei risultati, analisi del processo. Dott.ssa Luisa Fossati

## 24, 25 febbraio – lezioni online

La Facilitazione nei gruppi di lavoro

Il ruolo del facilitatore come figura di snodo dei gruppi di lavoro

Le principali tecniche di facilitazione

Esperienze e applicazioni: la facilitazione di processo nei gruppi di lavoro. Dott. Marcello Secchi

### *Testimonianza/caso aziendale*

Le competenze come strumento base per selezione, sviluppo e potenziale. Il caso di un'azienda di grandi dimensioni.

HR Manager

Attività esperienziali: focus group a chiusura corso. Dott.ssa Lucia Mariotto